



**КАДРОВЫЙ
РЕЗЕРВ
РОСАТОМА**

**ИСТОРИИ
УСПЕХА**



ИНСТИТУТ РЕАКТОРНЫХ МАТЕРИАЛОВ

ИНСТИТУТ РЕАКТОРНЫХ МАТЕРИАЛОВ

**УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
«ТАЛАНТЫ
РОСАТОМА»**

**ПОТОК
2017- 2019**



**ИВАНОВ
СТАНИСЛАВ
ВЛАДИМИРОВИЧ**

Ведущий инженер-конструктор

• Об управленческом кадровом резерве (УКР) мне стало известно с информационных стендов предприятия. В рамках ежегодной оценки Рекорд на обратной связи, руководитель подразделения предложил мне принять участие в отраслевой программе Таланты «Росатом» для развития управленческих навыков.

Как вы узнали об УКР?



- Если говорить общими словами, относящимися ко всем участникам УКР, то программа позволяет приобрести знания основ грамотного менеджмента, проектного управления процессами, дает опыт эффективного построения работы в команде, освоить методики, полезные в коммуникациях с людьми разного уровня должностей и сфер деятельности. То есть учитывается не только должностная иерархия, но и характер человека. За время обучения участники составляют индивидуальный план развития, с учетом приобретенных знаний и необходимых корректировок для личностного роста.
- Стоит обратить внимание на то, что у резервиста есть следующий карьерный шаг и ты понимаешь, что это некая гарантия твоего карьерного роста.

Что дает УКР?

Какие возможности ?



• Да, изменения в карьере за период обучения были. Я начал трудовую деятельность в АО «ИРМ» с инженера-конструктора 2 категории. Получив определенный опыт, который мне позволил перейти на новую должность инженера-конструктора 1 категории, смог пройти отборочные тесты в УКР «Таланты Росатома», а в процессе обучения меня назначили уже ведущим инженером-конструктором.

В период обучения у Вас были карьерные передвижения?



• Да. Моим ментором является Карболин Павел Викторович, генеральный директор ФГУП «НИИ НПО «Луч». Первые 2 года встречи были примерно 2-3 раза в месяц. Такие встречи очень эффективны и дают подробное и точное понимание хода проекта. В неформальной обстановке «без галстуков» можно обсудить тонкие и важные детали, ментор делится с тобой личным опытом, тонкими нюансами, которые в конечном итоге и дают синергетический эффект. В последний год - взаимодействие дистанционное из-за удаленности наставника и его успешного карьерного развития.

У Вас есть ментор?

Как часто Вы встречались и для чего?



РОСАТОМ



**КАДРОВЫЙ
РЕЗЕРВ
РОСАТОМА**

**ИСТОРИИ
УСПЕХА**



ИНСТИТУТ РЕАКТОРНЫХ МАТЕРИАЛОВ

ИНСТИТУТ РЕАКТОРНЫХ МАТЕРИАЛОВ

**УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ
«КАПИТАЛ
РОСАТОМА»**

**ПОТОК
2018- 2020**



**ШАБЕЛЬНИКОВ
ЕВГЕНИЙ ВАДИМОВИЧ**

Начальник группы эксплуатации
экспериментальных стендов

• После диплома мне не хотелось останавливаться на достигнутом – хотелось развиваться дальше, продолжить обучение, овладеть навыками научных исследований. Чтобы не зачерствел разум... На одном из Дней информирования услышал о программе кадрового резерва Росатома и обратился за подробностями в отдел формирования карьеры. Там мне подробно рассказали какие есть перспективы, как попасть в кадровый резерв, и что можно развиваться не только как профессионал, но и попробовать силы как руководитель. Для этого существует программа кадрового резерва со множеством практических тренингов.

Как вы узнали об УКР?



• Моей стартовой должностью в АО «ИРМ» стал инженер 2 категории отдела эксплуатации исследовательской ядерной установки. Затем, проработав около 2 лет, я стал начальником группы экспериментальных стендов. Это назначение простимулировало меня развиваться и расти дальше. Следующий карьерный шаг - начальник отдела эксплуатации исследовательской ядерной установки.

В период обучения у Вас были карьерные передвижения?



• Как я уже говорил, я почти сразу как начал работать в АО «ИРМ», заинтересовался программой УКР. Я, заканчивая вуз, уже думал про научное продолжение учебы и поступил в аспирантуру УрФУ на следующий же учебный год. И здесь обучение по программе УКР очень мне помогло – мой профессиональный уровень параллельно пополнялся такими нужными сегодня знаниями и навыками менеджмента, самоорганизации, управления проектами. Встречи с научным руководителем аспирантуры наполняли меня как специалиста, а тренинги, практические модули программы «Капитал Росатома» дали возможность мои знания сделать применимыми на практике, эффективно работать с коллегами, выстроить продуктивно свою работу. Личностный рост, который состоялся благодаря участию в программе УКР, достиг нового результата – я закончил аспирантуру и сейчас занимаюсь подготовкой диссертационной работы.

Что дает УКР?

Какие возможности ?



• Да, мой ментор- это мой непосредственный руководитель Валентин Сергеевич Новгородский, начальник исследовательской ядерной установки нашего института. По рабочим техническим вопросам мы в постоянном тесном контакте, мой участок работы – экспериментальные стенды – находится непосредственно на реакторе. Это большой плюс во взаимодействии с ментором –обсуждаем проекты и какие-то рабочие ситуации практически постоянно, я получаю навыки выстраивания отношений с коллективом, принятия технических и управленческих решений.

У Вас есть ментор?

Как часто Вы встречались и для чего?

