



ПОЛИТИКА АО «ИРМ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Целью АО «ИРМ» в области охраны труда является создание производственной атмосферы, где работодателем обеспечивается наивысший уровень безопасности работников, направленный на защиту жизни и здоровья, в том числе от воздействия вредных и опасных производственных факторов, работники полностью осознают свою роль в системе управления охраной труда и ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих.

Деятельность АО «ИРМ» в области охраны труда направлена на решение следующих задач:

- минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;
- обеспечение личной ответственности каждого работника за соблюдение требований охраны труда, и их участие в обеспечении соответствия рабочих мест требованиям охраны труда в организации, в том числе через представительные органы работников;
- формирование у работников приверженности принципам нулевого травматизма в соответствии с принципами Международной ассоциации социального обеспечения «VISION-ZERO» и принципам культуры безопасного поведения;
- создание на всех уровнях управления производством условий, при которых решения принимаются на основе государственных нормативных требований охраны труда;
- развитие всестороннего взаимодействия с работниками и их представителями по вопросам охраны труда, с учетом добровольно принятых обязательств в области охраны труда, в том числе положений Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы и последующие годы.

Основными принципами деятельности АО «ИРМ» в области охраны труда являются:

- принцип приоритета безопасности – задачи по достижению экономических и производственных целей должны реализовываться при обязательном обеспечении требований охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ;
- принцип лидерства – руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований охраны труда, обучения требованиям охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ;
- принцип персональной ответственности – установление четких границ ответственности за обеспечение безопасности для каждого работника АО «ИРМ»;
- принцип превентивности – извлечение уроков из негативных событий для предотвращения нарушений требований охраны труда;
- принцип постоянного совершенствования – постоянное выявление возможностей для совершенствования системы управления охраной труда, изучение и внедрение передового отечественного и зарубежного опыта;
- принцип открытости – информирование работников (уполномоченных представителей работников) по вопросам охраны труда; сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, с уполномоченными представителями работников, общественными организациями, с отечественными и международными организациями в области охраны труда;
- принцип вовлечения – решение задач в области охраны труда (управление охраной труда) осуществляется при непосредственном и активном участии всех работников и их представителей.



Реализация Политики осуществляется в соответствии со следующими направлениями:

1. Соблюдение единых требований в рамках СУОТ Корпорации к организации работ в области охраны труда Корпорации.
2. Выполнение мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
3. Использование результатов специальной оценки условий труда работников и оценки профессиональных рисков для обеспечения охраны труда.
4. Вовлечение работников в деятельность по совершенствованию охраны труда и повышению компетенций в области охраны труда, в том числе в части применения СИЗ, соблюдения санитарно-гигиенических требований, привлечения работников, их уполномоченных представителей (при наличии) к активному участию в управлении охраной труда, создание условий для реализации ими прав в области охраны труда и исполнения предусмотренных функций.
5. Информирование работников о состоянии охраны труда, предоставлении льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.
6. Управление профессиональными рисками, в том числе выявление, идентификация и принятие мер по эффективному управлению профессиональными рисками для их исключения или снижения до приемлемого уровня.
7. Внедрение научных разработок, технологий и методов управления охраной труда.
8. Обеспечение работников СИЗ, соответствующими требованиями, связанным с безопасностью в области использования атомной энергии.
9. Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на производстве, в том числе за подрядчиками, осуществляющими деятельность на территории, в зданиях и сооружениях АО «ИРМ», соблюдения принятых в АО «ИРМ» стандартов и норм в области охраны труда.
10. Внедрение в практику мотивации работников поощрения (моральные и материальные) за реальные результаты в деятельности, направленной на профилактику травматизма, улучшение состояния охраны труда, предупреждение риска повреждения здоровья.
11. Обеспечение объективного рассмотрения заявлений, жалоб, предложений работников, их уполномоченных представителей по вопросам, связанным с безопасностью труда, возможной угрозой жизни и здоровью.
12. Обеспечение создания, и эффективного функционирования комитета по охране труда, в случае и порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Директор

Е.Н. Селезнев